

The ACCA logo consists of the letters 'ACCA' in white, bold, sans-serif font, centered within a solid red square.

Think Ahead

PER

快速指引



什么是 PER?

成为一名ACCA会员，你必须具备在真实工作环境中工作所需的相关技能和经验。这就是PER（实践经验要求）存在的意义。

你需要在导师的监督下，在相关职位获得36个月的工作经验；你需要达到九项业绩目标（五项基本目标和四项专业目标），证明你已经获得一系列相关技能。

你可以登陆myACCA，使用MyExperience在线工具记录你的PER，实践经验需获得实践经验导师的确认。

我们知道PER任务似乎看起来有点艰巨，你可能也在想该如何起步。不用担心！只要按照这五个简单的步骤，你就能轻松完成PER要求。



第一步 获得相关经验

为了达到PER要求，你需要获得财会相关职位的工作经验。如果你当前的会计职位并非全职，不用担心，我们的PER政策非常灵活，你可以通过很多方式证明你已经达到了PER要求。

你可以使用你在导师监督下在下列职位中获得的经验：

- 任意组织或行业中的职位；
- 兼职工作；
- 多个职位的工作经验——36个月的工作经验不需要在同一雇主处获得；
- 具有一定相关性的职位，部分工作内容与财会相关即可；
- 加入ACCA之前从事的工作；
- 实习和志愿者经验。



第二步 寻找一位导师

你的经验必须在导师的监督下获得，才能计入PER。你必须寻找一位实践经验导师监督并确认你的绩效目标完成情况，以及你在相关职位上花费留的时间。谨记以下要点：

- 你的实践经验导师通常应该是你的直属经理；
- 你可以拥有一位或一位以上的导师；
- 你的导师必须是一名国际会计师联合会(IFAC)会员，才能确认你的绩效目标；
- 你的导师不需要是一名国际会计师联合会(IFAC)会员，也可以确认你在相关职位上花费的时间；
- 如果你的直属经理不是国际会计师联合会(IFAC)会员，你可以请求其他经理、顾问，或该机构的外部会计师/审计师与你的直属经理合作确认你的绩效目标。



第三步 开始记录

如果你一边获得经验一边记录你的经验，你会发现PER非常简单。一旦开始在相关职位工作后，请确保在MyExperience上将你的经验记录下来，以便追踪自己的进展。

你需要记录以下内容：

- 雇主的名称和地址；
- 职位信息，包括职位名称和起始日期。

你还需要添加导师信息。导师必须注册后才能确认你的PER，因此请向导师发送注册申请。



第四步 确定绩效考核指标

你需要选择你将完成哪些业绩考核指标。谨记以下要点：

- 你需要完成九项绩效目标，包括全部五项基本目标和任意四项专业目标；
- 与实践经验导师共同制定绩效目标完成计划；
- 选择与你的日常工作相关的绩效目标，易于完成；
- 你可以一次冲击多个目标，也可以以任意顺序完成你的目标。

确定绩效目标后，你可以开始在MyExperience上记录你的进展。完成每项指标，你需要：

- 写一份报告，确认你已经完成了Elements列表中的任务；
- 提交绩效目标供导师确认。



第五步 继续前进！

你总计需要获得36个月的工作经验并达到九项绩效目标，但这并不意味着所有的目标都需要在同一个职位上达成。

ACCA的PER政策非常灵活。如果你在一段时间内转入一个非财会职位，或者处在离职期，不必担心！只要记得把你所有的经验都记录下来并得到导师确认。当你准备好继续完成你的PER时，你就可以从中断的地方再次开始，不必回到过去的雇主那里确认你的工作经验。

需要更多帮助？

请访问cn.accaglobal.com
获得更多PER指导和支

完成PER要求，
你将离ACCA会员资格更进一步！

ACCA中国
cn.accaglobal.com

The information contained in this publication is provided for general purposes only. While every effort has been made to ensure that the information is accurate and up to date at the time of going to press, ACCA accepts no responsibility for any loss which may arise from information contained in this publication. No part of this publication may be reproduced, in any format, without prior written permission of ACCA.

© ACCA Jan 2019