

# 引领包容性

## 支持本计划的个人行动

作为个人，如果我们都能决心致力推动多元化和包容性，那么该计划无疑将会取得最大成功。这种对基本原则的决心，具体表现为我们的行动。下文列举了一些支持该计划的建议，旨在帮助我们采取实际行动。

### 1. 了解企业的多元化目标、以及该目标与企业目标的契合度

确保您了解企业采用的多元化和包容性方法、及其如何与业务目标保持一致。通过知晓相关措施与企业文化的联系，您可以从个人角度出发，同时在战略层面和个人层面上支持实现恰当的目标。基于业务战略制定的多元化方法，可以使您的工作与自身的绩效目标紧密关联。

在本计划中明确您在企业中的定位。同事对您有哪些期待？您如何满足这些愿望？它们与企业的目标有何关系？

### 2. 在参与调查和讨论的过程中尽可能地保持真实

只有借助坦诚而开放的反馈，我们方可不断进步。针对发现的问题和存在的疑虑，我们需要努力应对。这样才能解决问题并实现改善。为员工调查提供信息并保持坦诚非常重要，因为调查结果往往可作为判断未来所需行动的风向标。

### 3. 积极参与——无论是作为导师还是学员

在该计划中发挥积极作用。在我们了解目标后，应支持他人明确了解进步之道。成为导师或接受指导，我们可以在互动中使他人受益于您的观点。

通过分享经验和展示包容性，我们能够拓宽思维并建立企业整体的相关意识和理念。

### 4. 花时间去理解多样性

我们在多元化的职场中工作。我们应当及时回顾及花时间认真领会您的同事带来讨论的丰富多彩的想法。了解他们不同的背景和文化，鼓励他们分享自己的生活经验和观点，这有助于您理解其他人的意见和洞察。

### 5. 以他人期待的方式来对待他们，而不是你自己希望的方式

了解您的同事希望如何被对待。我们每个人都有着个性化的需要和情感满足形式，在获得切实尊重后才能发挥全部潜力。我们应专门来理解这些内容，并学会怎样满足同事的特定要求。因为每个人都是独一无二的个体。



## 6. 大胆发声

如果看到问题所在，应勇于发声。

放任问题，使其得不到解决，将使情况变得更加糟糕，并使团队感到不安。

如果您是领导者，需要确保鼓励员工畅所欲言，并理解和解决个人提出的疑虑问题。同时，我们自己也不应害怕指出存在的问题。

## 7. 欢迎有别于你的各种观点；支持你的同事

包容性职场最显著的优势之一，就是您的同事可以带来多种多样的思维和想法。

确保您对这些想法持开放态度。能够听从和相信他人的观点，并保证将这些想法引入讨论。

通过了解团队动态和每位同事扮演的角色，寻找借助各种理念实现发展的方法。积极参与营造“不存在报复行为”的氛围。

找到最适合企业、而非自己的最佳解决方案。

## 8. 明确你可以为企业做出的贡献

明确自身长处：擅长哪些事项。

确保您将这些优势用于所在团队、乃至整个企业。

基于本人特长组合思考该问题；您有哪些方面可以为企业做出独特贡献？

## 9. 致力于持续不断地进步

将所有过往经历都作为学习经验。致力理解他人的反馈并从中寻求改进。倾听同事的疑虑，并从中寻求发展机遇。

为他人灌输需要不断进步的理念。无论我们的背景或职位如何，都可以获益于新知识的学习。

## 10. 帮助他人

帮助他人了解多元化对职场的影响。谨记每个人都有着不同的发展起点和需求。学习通过讲述您的发展历程来使他人获益。

把握机会为身处其他岗位的同事提供建议，使他们受益于您的经验和指导。